



Publicació anarko-sindicalista de les companyes i companys de la Univ. de València. EL PASQUIN no té perquè estar d'acord amb totes les opinions i col·laboracions realitzades a les seues pàgines. Només seran censurades les manifestacions que afecten a la llibertat individual i/o denoten un caràcter racista i/o sexista. Per favor, una vegada llegit aquest número no el tires o l'apiles, contribueix a la seua divulgació.

Editorial

ESPECIAL ELECCIONS

Tornem a la càrrega després del període estiuenc amb l'esperança que s'hagen carregat les vostres piles, i també les nostres. Un dels plats forts per a la tardor a aquesta secció serà la preparació de les pròximes eleccions sindicals. L'experiència en aquests últims quatre anys, a banda que són els primers d'aquesta secció als diferents òrgans de representació, ha anat a parts iguals entre la il·lusió i el desencant, entre la motivació per la lluita i la més depressiva de les desil·lusions.

La il·lusió d'una banda d'haver canviat maneres i formes d'actuar, que provinents d'altra època havien tancat en un sac molts dels nostres problemes laborals i de les nostres reivindicacions. L'hegemonia d'un sindicat a tots els òrgans de representació amb la consegüent imposició de les seues formes de veure les coses pesa molt (més quant en molts temes eixe sindicat i la cúpula representativa de l'empresa son ungla i carn, compartint un mateix objectiu, amb diferents matisos).

La motivació d'haver aconseguit que la informació siga més fluida i arribe a més gent (no solament als que estan al voltant del gran sindicat). Mostres significatives son la nostra pàgina web, el butlletí electrònic i aquest Pasquín.

També és cert que la connexió amb vosaltres no ha estat sempre al nivell que desitgem, que les ganes de treballar es perden moltes vegades entre la verborrea de reunions que després no serveixen per a molt, que l'afan de negociació ens ha dut a perdre l'ideal en un intent de consensuar alguns acords, i que tot això ens allunya d'algunes persones que en determinats moments havien dipositat en nosaltres la seua confiança. Però com diu la dita "rectificar és de savis" i en qualsevol moment podem rebobinar i començar de nou, ja que a la nostra secció no hi ha il·luminats que indiquen el camí a seguir, sinó que qualsevol opinió és vàlida, per que sense la veu dels companys i companyes, poc pot avançar aquesta secció sindical, que té en l'assemblearisme el seu únic mètode per prendre decisions i posar-les en pràctica.

L'al·licient dels objectius concrets aconseguits: el tan esperat Manual de Funcions, la modificació del Reglament de

règim intern del Comité d'Empresa, que us ha permès participar més directament (Comitès i assemblees forçats per les vostres signatures), que les borses de treball siguen públiques i la seua gestió més clara (malgrat que la denúncia del Acord de Borses haja malbaratat bona part del que s'havia aconseguit).

El desencant i la desil·lusió vénen motivats en gran part per les poques ganes de canviar les coses, des de l'arrel, que fins ara hem observat en molta gent, i que al llarg d'aquests quatre anys ens han anant restant les energies inicials als que hem participat activament a aquesta secció sindical. És cert que els problemes laborals a l'Administració pareixen petites platges d'arena front als deserts que es donen a la empresa

privada, la qual cosa fa que la gent es desentenga fins a un punt en que no es preocupa pel que s'assumeix com a rutina. Però una vegada sorgeix el conflicte i comences a preguntar-te el perquè es fan d'una manera les coses i no d'una altra, perquè els diners es gasten en això i no en allò, perquè per a uns sí i per a altres no, quan t'allunyes de la superficialitat de les coses, és quan t'adones que les diferències amb les empreses tipus no són tan grans, que la bona voluntat i les promeses normalment cauen en sac trencat, i que si vols aconseguir alguna cosa t'has d'organitzar i lluitar juntament amb la resta dels companys i companyes. Només cal creure-s'ho i donar el pas. I he aquí el problema. Poques persones creiem que es possible canviar la dinàmica a l'administració, que la nostra veu s'ha de sentir i

que s'ens han d'explicar el perquè de les decisions i actuacions, que han de comptar amb nosaltres abans de prendre decisions que ens afecten.

Decididament, si tu també creus que açò és possible, no ho penses més i posa't en contacte amb nosaltres, perquè segur que n'hi ha un lloc per a tu a les llistes de CGT i, no t'enganyem, molt de treball per fer. Per a començar volem les vostres idees i suggeriments per tal de completar el programa de treball per als pròxims quatre anys

**NO ET
TALLES**



**Eleccions
Sindicals '98**



Salut

ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL

En la nostra Universitat n'existeixen tres : El Comitè d'Empresa (representants del PAS laboral), la Junta de Personal (representants del PAS funcionari) i la Junta de PDI (representants del PDI). Tots tres emanen de les eleccions sindicals que es celebren cada 4 anys i els seus integrants són escollits directament pel col·lectiu al qual representen mitjançant sufragi universal.

Per presentar una candidatura, les Centrals Sindicals constitueixen Seccions Sindicals en la Universitat que són les que es presenten a les eleccions, però també es poden presentar candidatures de treballadors "independents" de qualsevol Central Sindical, per a la qual cosa la candidatura ha d'anar avalada per un nombre de signatures d'electors equivalent, almenys, a tres vegades el nombre de llocs a cobrir.

En l'actualitat en la Universitat de València el Comitè d'Empresa compta amb 21 delegats electes (en aquest moment, 10 de CC.OO., 5 de CGT, 4 d'UGT i 2 de l'STE.) i la Junta de PAS amb 15 (6 de CC.OO., 3 de CGT, 3 de l'STE i 3 d'UGT.). Convé recordar que el nombre de delegats en cadascun dels òrgans va en funció del nombre d'integrants de cadascun dels col·lectius, per això el procés de funcionarització que es realitza a la Universitat provocarà la disminució del nombre de delegats integrants del Comitè d'Empresa i augmentarà el de la Junta de PAS.

COMPETÈNCIES

Segons hem comentat al punt anterior, cadascun dels Òrgans de representació actua a l'àmbit dels seus representats; el Comitè d'Empresa a l'àmbit laboral i la Junta de Personal a l'àmbit funcional.

Partint d'aquesta base, les competències dels Òrgans de Representació haurien de consistir, bàsicament en la negociació amb la Institució de tots els temes relacionats amb els seus

representats.

Tanmateix, aquesta atribució queda prou difuminada per l'existència de la "Mesa Negociadora" fòrum en la qual està representada la Institució i les Seccions Sindicals que componen el Comitè de Empresa, la Junta de Personal i la Junta de PDI, on es negocien la majoria d'assumptes, des de la convocatòria de proves de promoció interna, per exemple, fins a l'aprovació del calendari laboral o la forma d'adjudicació de cursos de formació. Això vol dir que són les Seccions Sindicals les que porten endavant les negociacions romanent els Òrgans de representació com una cosa merament formal que donen el vistiplau.

Tanmateix, hi ha temes específics de cadascun dels sectors que negocia directament cada Òrgan amb la Universitat com, per exemple, el tema de Vestuari, que en afecta solament al personal laboral, el negocia el Comitè de Empresa o , per exemple, l'informe sobre l'admissió de funcionaris d'altres administracions a la Universitat de València que el realitza la Junta de Personal.

En qualsevol cas, el que sí que és important, i des d'aquesta Secció Sindical volem fer una crida per què actueu en aquest sentit, és que poseu en coneixement de l'òrgan corresponent, així com, de cadascuna de les Seccions Sindicals que el componen qualsevol actuació per part de la Institució o de qualsevol superior que considereu injusta o lesiva amb el vostres drets i us animem que exigiu als vostres representants que posen tots els mitjans al seu abast per resoldre el vostre problema ja que aquesta és la nostra raó de ser com a representants sindicals. Sovint ocorre que us dirigiu directament a la Institució para fer qualsevol reclamació, des de CGT us suggerim que aneu primer als vostres representants per què els òrgans de representació són considerats per la Universitat com els interlocutors vàlids en aquest tipus de situacions, a més la capacitat de negociació sempre és major i, a la vegada us sentíreu molt més protegits que si aneu en solitari a un conflicte amb l'Empresa.

CaLeNdArI EIEcToRaL PrOvIsIoNaL:

25 de setembre, divendres: cens previ per a determinar els membres de les Meses Coordinadores.

8 d'octubre, dijous, fins 14 d'octubre, dimecres: exposició als Centres i reclamacions dels cens provisionals.

15 d'octubre, dijous: assemblea de la Secció Sindical (oberta a tothom) per elaborar les llistes i conformar el programa. A les 16'30 h., a la Sala de Graus de l'Antiga Escola d'Empresarials (1r pis).

19 d'octubre, dilluns, fins 27 d'octubre, dimarts: presentació de candidatures.

2 de novembre, dilluns, fins 17 de novembre, dimarts: campanya electoral.

18 de novembre, dimecres: jornada de reflexió.

19 de novembre, dijous: jornada electoral

¡¡Podeu fer-nos arribar les vostres idees i suggeriments per tal de completar el nostre programa de treball a !! :

assemblea dia 15 d'octubre

correu electrònic (emilio): cgt@uv.es

correu intern: Secció Sindical CGT, Locals Sindicals (Arts Gràfiques, 13, 2n . Estem en procés de trasllat)

telèfons: 96398 30 41, 96386 4094